

Identyfikowanie predyspozycji zawodowych w procesie rekrutacji oraz na rzecz rozwoju zawodowego wewnątrz organizacji

Kod kwalifikacji w ZRK: 6C312100008

Podstawa prawna: Obwieszczenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 16 grudnia 2020 r. w sprawie włączenia kwalifikacji rynkowej „Identyfikowanie predyspozycji zawodowych w procesie rekrutacji oraz dla potrzeb rozwoju zawodowego wewnątrz organizacji” do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji (M.P. z 23.12.2020 r. poz. 1200).

- **Zapotrzebowanie** rynku na kwalifikację „Identyfikowanie predyspozycji zawodowych w procesie rekrutacji oraz na rzecz rozwoju zawodowego wewnątrz organizacji”

Zapotrzebowanie na specjalistów posiadających kwalifikację „Identyfikowanie predyspozycji zawodowych w procesie rekrutacji oraz na rzecz rozwoju zawodowego wewnątrz organizacji” jest duże. Świadczą o tym chociażby wyniki badań, pokazujące, że w Polsce nadal powszechnie stosuje się nieskuteczne metody rekrutacji. W ramach projektu badawczego pt. „Subiektywne uwarunkowania procesu doboru personelu w zarządzaniu zasobami ludzkimi” wykazano, że rozmowa kwalifikacyjna (wywiad zawodowy) jest najczęściej stosowaną metodą rekrutacji na większość stanowisk w polskich przedsiębiorstwach. Niestety wyniki innych badań prowadzonych na polskim rynku jednoznacznie pokazują, że wywiad zawodowy i analiza aplikacji mają wyjątkowo niską moc prognostyczną, natomiast najbardziej efektywne w przypadku rekrutacji okazują się kolejno metody: Assessment Center, testy zdolności, dane biograficzne, testy osobowości, analiza aplikacji, wywiadów, referencji. Jednocześnie warto zauważyć, że dane z polskich badań wskazują na to, że 70% firm nigdy nie stosuje testów zdolności i osobowości, a aż 94,4% nigdy nie wykorzystuje narzędzi Assessment Center. Przedstawione dane jasno wskazują, że w polskich firmach brakuje osób posiadających umiejętności z zakresu identyfikowania predyspozycji zawodowych w procesie rekrutacji oraz w celu planowania rozwoju zawodowego pracowników. Osoby posiadające takie umiejętności, dzięki wykorzystaniu odpowiednich narzędzi (testów, kwestionariuszy, inwentarzy), powszechnie stosowanych w poradnictwie o charakterze zawodowym, podniosą efektywność prowadzonych procesów rekrutacji i selekcji, a co za tym idzie, nie tylko zmniejszą koszty związane z pozyskiwaniem nowych pracowników, ale również przyczynią się do tego, że odpowiednie osoby trafią do odpowiednich miejsc pracy.

Umożliwienie potwierdzenia ww. umiejętności w formie certyfikatu w systemie ZSK pomoże pracodawcom znaleźć dobrych specjalistów, którzy potrafią ocenić predyspozycje zawodowe kandydatów do pracy, jak również dostrzec potencjał rozwojowy pracowników.

- **Korzyści** z pozyskania certyfikatu

Osoby posiadające kwalifikację „Identyfikowanie predyspozycji zawodowych w procesie rekrutacji oraz na rzecz rozwoju zawodowego wewnątrz organizacji” będą mogły aplikować na stanowiska pracowników działów zarządzania zasobami ludzkimi, specjalistów ds. rekrutacji, head-hunterów, pracowników agencji pośrednictwa pracy i zatrudnienia, doradców personalnych i doradców zawodowych. Osoby posiadające kwalifikację będą także pożądane przez mikro- i małe przedsiębiorstwa poszukujące pracowników.

Kwalifikacja jest także adresowana osobom zainteresowanym pracą w obszarze związanym z coachingiem i mentoringiem oraz z zarządzaniem zasobami ludzkimi czy zarządzaniem szkoleniami.

- **Wymagania** poprzedzające przystąpienie do egzaminu

- Osoba przystępująca do egzaminu musi posiadać kwalifikację pełną na poziomie 6 PRK. W celu weryfikacji spełnienia warunku należy dostarczyć **dyplom ukończenia studiów wyższych**.

- **Zakres** wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (efektów uczenia się), które będą weryfikowane podczas egzaminu:

- weryfikowanie doświadczenia zawodowego i ścieżki edukacji klienta w kontekście konkretnego stanowiska pracy;
- stosowanie testów, kwestionariuszy i narzędzi do badań diagnozujących predyspozycje zawodowe;”
- opracowywanie raportu z badania i rekomendacji, z uwzględnieniem wymagań oferowanego stanowiska pracy lub możliwości rozwoju/przesunięć w ramach organizacji;
- komunikowanie wyników badania w odniesieniu do wymogów konkretnego stanowiska pracy.

- Czy Twoim marzeniem jest wspieranie organizacji w profesjonalnym doborze pracowników, a może chcesz pracować w obszarze doradztwa zawodowego? Masz poczucie, że posiadasz odpowiednią wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne, aby uzyskać certyfikat z zakresu „Identyfikowanie predyspozycji zawodowych w procesie rekrutacji oraz na rzecz rozwoju zawodowego wewnątrz organizacji? Możesz zweryfikować, czy jesteś przygotowany/ana do uzyskania certyfikatu samodzielnie na podstawie – „Indywidualnej ścieżki diagnozy kompetencji” lub z pomocą naszego doradcy. Jeśli nie jesteś w pełni gotowy/a doradca pomoże Ci opracować plan dalszego rozwoju.

Indywidualna ścieżka
diagnozy kompetencji

Potrzebuję wsparcia
doradcy w celu diagnozy
kompetencji

- **Czas trwania egzaminu:**

Do 2 godzin

- **Ważność certyfikatu:**

Bezterminowo

- **Koszt:**

Koszt przeprowadzenia egzaminu oraz koszt certyfikacji wynosi 2850,00 zł brutto. Certyfikat wydawany jest wyłącznie osobom, które zakończyły egzamin z wynikiem pozytywnym.

- **Miejsce przeprowadzenia egzaminu:**

Warszawa, ul. Chodakowska 19/31

- **Uwaga** – W celu zapewnienia wysokiej jakości certyfikacji, jesteśmy zobowiązani rozdzielić proces weryfikacji wiedzy i umiejętności od procesu uczenia.

Przed przystąpieniem do certyfikacji sprawdź czy nie odbywałeś/łaś szkolenia u któregoś z naszych egzaminatorów. W tym celu skontaktuj się z nami centrum.certyfikacji@swps.edu.pl.